

**CUBIKA GESTIÓN Y CONSTRUCCIÓN S.A.C.**

## **CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA**

**Versión 1**

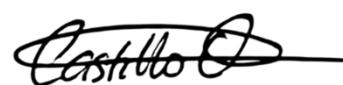
**20 DE SETIEMBRE DE 2025**

**Título:** Código de ética y conducta

**Código:** CUB-ETI-COD

**Versión:** 01

**Fecha:** 20/09/2025

Versión	Fecha	Descripción	Revisión	Aprobación
01	20/09/2025	Emisión	Antonella Castillo Q.  ----- ANTONELLA CASTILLO QUIJPE INGENIERA DE PROYECTOS CUBIKA GESTIÓN Y CONSTRUCCIÓN	William Cano Carreño  ----- WILLIAM CANO CARREÑO GERENTE GENERAL CUBIKA GESTIÓN Y CONSTRUCCIÓN

## ÍNDICE

PRESENTACIÓN .....	4
NUESTRO PROPÓSITO .....	5
NUESTRO CÓDIGO .....	6
LA ÉTICA .....	7
NUESTROS PRINCIPIOS .....	8
SOBRE LA COMUNICACIÓN .....	9
SOBRE LOS ACCIONISTAS .....	10
SOBRE LOS COLABORADORES .....	11
SOBRE LOS PROVEEDORES .....	13
SOBRE LOS CLIENTES .....	14
SOBRE LA SOCIEDAD .....	15
SOBRE EL MEDIO AMBIENTE .....	16
ACERCA DEL CUMPLIMIENTO .....	17
COMPROMISO DE CUMPLIMIENTO .....	18

## PRESENTACIÓN

En CUBIKA GESTIÓN Y CONSTRUCCIÓN S.A.C., avanzamos hacia metas cada vez más desafiantes, desarrollando nuestras actividades en entornos diversos y exigentes que requieren decisiones firmes, responsables y éticas. Nuestro compromiso con la integridad y la transparencia es la base sobre la cual edificamos cada uno de nuestros proyectos.

Nuestro Código de Ética y Conducta refleja los valores que nos guían y que nos distinguen como una empresa sólida, confiable y comprometida con la seguridad, la calidad y el desarrollo sostenible. Queremos que sus principios sirvan como guía en todas nuestras relaciones: con nuestros colaboradores, clientes, proveedores, socios estratégicos, comunidades y autoridades.

En CUBIKA, creemos que el respeto, la honestidad y la responsabilidad son esenciales para fortalecer la confianza y asegurar la continuidad de nuestro crecimiento. Cada acción ética reafirma nuestra reputación y demuestra que hacemos lo correcto, incluso cuando nadie nos ve.

Invito a todos los que forman parte de nuestra organización a conocer, aplicar y difundir los principios de este Código. Solo así seguiremos construyendo juntos una empresa donde la ética, la seguridad y el compromiso con las personas sean los pilares de cada obra.



**WILLIAM CANO CARREÑO**  
CEO CUBIKA Gestión y Construcción S.A.C

## NUESTRO PROPÓSITO

En CUBIKA GESTIÓN Y CONSTRUCCIÓN S.A.C. nuestro propósito es construir un futuro sostenible mediante soluciones de ingeniería y construcción que integren la eficiencia, la innovación y el respeto por las personas y el medio ambiente. Buscamos impulsar la evolución del sector construcción hacia prácticas más seguras, responsables y sostenibles, contribuyendo al desarrollo del país y al bienestar de las comunidades donde operamos.

Este propósito une a toda la familia CUBIKA, conformada por nuestros colaboradores, clientes, proveedores y socios estratégicos, bajo una misma convicción: que el éxito empresarial y el impacto positivo en la sociedad pueden y deben avanzar juntos.

Cada proyecto que emprendemos refleja nuestro compromiso de actuar con integridad, minimizar nuestro impacto ambiental y generar valor duradero para las personas, las empresas y el entorno. De esta manera, consolidamos nuestra identidad como una organización responsable, confiable y comprometida con la sostenibilidad.

## NUESTRO CÓDIGO

El Código de Ética y Conducta de CUBIKA GESTIÓN Y CONSTRUCCIÓN S.A.C. tiene como propósito servir como guía para la toma de decisiones responsables y coherentes con nuestros valores institucionales. Este documento expresa los principios que orientan nuestro comportamiento y define las pautas que deben regir nuestras acciones dentro y fuera de la organización.

Nuestro Código se aplica a todos los colaboradores de CUBIKA, sin excepción, incluyendo al personal administrativo, operativo, técnico y de dirección, ya sea con vínculo permanente, temporal o bajo cualquier modalidad de contratación. Asimismo, alcanza a todas las personas que actúan en representación de la empresa, como consultores, contratistas y subcontratistas.

Del mismo modo, este Código orienta nuestra relación con los distintos grupos de interés, tales como clientes, proveedores, socios estratégicos, entidades financieras, autoridades, organizaciones civiles y comunidades locales vinculadas a nuestros proyectos. Cada una de estas relaciones debe estar guiada por la integridad, la transparencia, el respeto y la responsabilidad.

La ética, para nosotros, significa actuar correctamente, con honestidad y justicia, en cada decisión que tomamos y en cada acción que emprendemos. Implica hacer lo correcto por las razones correctas, cuidando de las personas, de nuestro entorno y de la reputación que hemos construido colectivamente como organización. En CUBIKA entendemos que mantener una conducta ética fortalece la confianza y nos diferencia como una empresa responsable, sólida y comprometida con la sostenibilidad y el bienestar común.

## LA ÉTICA

En CUBIKA GESTIÓN Y CONSTRUCCIÓN S.A.C. entendemos la ética como el fundamento de todas nuestras decisiones y acciones. Ser éticos significa actuar con integridad, justicia y respeto, incluso cuando las circunstancias son desafiantes. La ética no se limita al cumplimiento de normas o políticas, sino que representa la convicción de hacer lo correcto, de manera coherente y responsable, en beneficio de nuestros colaboradores, clientes, socios estratégicos y de la sociedad en general.

Creemos que la ética es una construcción colectiva que se refleja en la manera en que pensamos, trabajamos y nos relacionamos. Es la base de la confianza que nuestros grupos de interés depositan en nosotros y la esencia que sostiene la reputación de CUBIKA como una empresa transparente, segura y comprometida con el desarrollo sostenible.

En CUBIKA, la ética correcta es aquella que orienta nuestras acciones hacia el bien común, que promueve la justicia, la equidad y el respeto por las personas y el entorno. Es actuar de forma honesta, asumir la responsabilidad de nuestros actos y buscar siempre soluciones que generen valor duradero sin afectar la integridad de otros.

Para fortalecer esta cultura ética, asumimos compromisos que deben guiar nuestro comportamiento diario. Nos comprometemos a actuar con transparencia y buena fe en todas nuestras operaciones, evitando cualquier forma de corrupción, conflicto de interés o práctica que pueda afectar la credibilidad de la empresa. Fomentamos la comunicación abierta, el respeto mutuo y la colaboración entre todos los niveles de la organización, promoviendo un entorno de trabajo seguro, justo y digno.

Asimismo, mantenemos el compromiso de cumplir con las leyes, normas y estándares aplicables a nuestras actividades, integrando los principios de seguridad, salud ocupacional y cuidado ambiental como parte inseparable de la ética empresarial. La conducta ética no es opcional ni circunstancial: es una forma de ser y actuar que define nuestra identidad como organización. De esta manera, reafirmamos que la ética es el pilar sobre el cual construimos confianza, fortalecemos nuestra cultura corporativa y aseguramos la sostenibilidad de CUBIKA en el tiempo.

## NUESTROS PRINCIPIOS

En CUBIKA GESTIÓN Y CONSTRUCCIÓN S.A.C. entendemos que nuestros principios son la base que guía nuestro comportamiento ético, la toma de decisiones y la forma en que nos relacionamos con nuestros grupos de interés. Estos principios reflejan nuestra identidad como empresa y nuestro compromiso con un crecimiento responsable y sostenible.

Actuar con coherencia entre lo que pensamos, decimos y hacemos nos permite consolidar una cultura organizacional sólida, capaz de generar confianza, orgullo y sentido de pertenencia en todos quienes forman parte de CUBIKA. Nuestros principios son los siguientes:

- ➡ La **integridad** orienta nuestras decisiones con honestidad y transparencia, generando confianza en nuestras relaciones internas y externas.
- ➡ El **respeto** es la base de nuestras acciones. Reconocemos el valor de cada persona y promovemos un ambiente donde prevalece la equidad, la inclusión y el trato justo.
- ➡ La **responsabilidad** guía nuestro compromiso con el cumplimiento de las leyes, los acuerdos y las buenas prácticas, asumiendo las consecuencias de nuestras decisiones y buscando siempre hacer lo correcto.
- ➡ El **bienestar y desarrollo humano** representa nuestro compromiso con las personas que hacen posible cada logro. Creemos que su crecimiento personal y profesional fortalece a la organización. Fomentamos un entorno que impulse su desarrollo, seguridad y calidad de vida, promoviendo su prosperidad junto con la de CUBIKA.
- ➡ La **sostenibilidad** es parte de nuestra visión de futuro. Buscamos equilibrar el crecimiento económico con el respeto por el medio ambiente y el bienestar de las comunidades, contribuyendo a un desarrollo responsable y duradero.
- ➡ La **innovación** impulsa nuestra mejora continua. Promovemos la creatividad, la apertura al cambio y la búsqueda constante de soluciones más eficientes, seguras y sostenibles en todas nuestras operaciones.

## SOBRE LA COMUNICACIÓN

En CUBIKA GESTIÓN Y CONSTRUCCIÓN S.A.C. entendemos que la ética no se limita a cumplir reglas, sino que se construye día a día a través de nuestras decisiones, conversaciones y relaciones. Por ello, fomentamos una comunicación abierta, transparente y respetuosa, que nos permita resolver dudas, orientar comportamientos y prevenir acciones contrarias a nuestros valores.

Reconocemos que pueden presentarse situaciones en las que no exista una respuesta inmediata o clara sobre lo que debe hacerse. En estos casos, consideramos valioso que nuestros colaboradores expresen sus inquietudes, compartan sus dudas y busquen orientación antes de actuar. La reflexión y el diálogo son parte esencial de una cultura ética sólida.

En CUBIKA promovemos un entorno donde cada persona pueda sentirse segura para conversar o consultar sobre cualquier dilema ético con su jefe directo, el área de gestión humana o los responsables designados en materia de ética. Escuchar, guiar y acompañar en estas decisiones fortalece nuestro compromiso con la integridad.

Cuando se identifiquen comportamientos o acciones que vulneren el Código de Ética, invitamos a comunicarlo por los canales establecidos, garantizando la confidencialidad y la protección de quien actúe de buena fe. La empresa no tolerará represalias hacia quienes, con responsabilidad y transparencia, informen sobre posibles incumplimientos.

De esta forma, en CUBIKA reafirmamos que la comunicación ética no es solo informar o reportar, sino también compartir, escuchar y construir juntos un ambiente de confianza, coherencia y respeto.

## SOBRE LOS ACCIONISTAS

En CUBIKA GESTIÓN Y CONSTRUCCIÓN S.A.C. reconocemos que nuestros accionistas son parte esencial del desarrollo y sostenibilidad de la empresa. Su confianza nos impulsa a actuar con responsabilidad, transparencia y ética en cada una de nuestras decisiones, asegurando que la gestión se oriente al crecimiento sólido y sostenible de la organización.

### ● Trato igualitario y respeto a los derechos

Cada accionista, sin importar la participación que posea, recibe un trato justo, equitativo y transparente. En CUBIKA garantizamos que todos puedan ejercer sus derechos en igualdad de condiciones, acceder a información relevante y presentar consultas, peticiones o reclamos a través de los canales establecidos. Promovemos prácticas de Buen Gobierno Corporativo que aseguren decisiones responsables y alineadas con los valores éticos que nos representan.

### ● Transparencia y divulgación responsable

Estamos comprometidos con la claridad y la honestidad en la información que compartimos. Toda comunicación financiera, económica y operativa se realiza de manera veraz, oportuna y comprensible, protegiendo la confidencialidad cuando sea necesario y evitando cualquier forma de manipulación o ventaja indebida.

### ● Gestión ética y sostenible

Administraremos los recursos que se nos confían con diligencia, buscando la rentabilidad sostenible, el uso eficiente del capital y la preservación del patrimonio empresarial. Las decisiones que tomamos reflejan prudencia, integridad y compromiso con el largo plazo. Cada colaborador de CUBIKA contribuye a fortalecer esta confianza mediante su conducta, desempeño y compromiso diario con la transparencia y la responsabilidad.

### ● Rendición y confianza permanente

Creemos que la relación con nuestros accionistas se construye sobre la base de la coherencia entre lo que hacemos y lo que decimos. Por ello, fomentamos una cultura de comunicación continua, revisión constante y mejora permanente. En CUBIKA honramos la confianza de nuestros accionistas actuando con visión de futuro, ética y compromiso con el desarrollo sostenible.

## SOBRE LOS COLABORADORES

Creemos que nuestros colaboradores son el eje que impulsa cada logro y cada proyecto. Su esfuerzo, conocimiento y compromiso representan la energía que da vida a la empresa. Por ello, actuamos con responsabilidad y respeto hacia ellos, promoviendo condiciones de trabajo seguras, justas y orientadas a su desarrollo integral. Nuestro compromiso ético con las personas es también un compromiso con el futuro de CUBIKA.

### ● **Respeto y dignidad**

Fomentamos un entorno laboral donde prevalezcan la dignidad, la equidad y el trato justo. Cada persona tiene derecho a trabajar en un ambiente libre de hostilidad, discriminación o abuso de poder. Valoramos las diferencias individuales y promovemos la convivencia basada en el respeto mutuo y la colaboración.

### ● **Rechazo al acoso y conducta respetuosa**

Mantenemos una política de tolerancia cero frente al acoso en cualquiera de sus formas: sexual, laboral, psicológico o de cualquier otra naturaleza. Consideramos que este tipo de conductas atentan contra la integridad, la confianza y el bienestar de las personas. Todos los colaboradores tienen la responsabilidad de actuar con respeto, denunciar situaciones que vulneren la dignidad de otros y contribuir a un entorno laboral seguro y saludable.

### ● **Desarrollo y bienestar**

Creemos en el crecimiento compartido. Promovemos el desarrollo profesional y personal de nuestros colaboradores, brindando oportunidades de capacitación, reconocimiento y aprendizaje continuo. Nos esforzamos por mantener un equilibrio entre la vida laboral y personal, fomentando el bienestar físico, mental y emocional como parte esencial de la sostenibilidad humana en CUBIKA.

### ● **Integridad y responsabilidad**

Esperamos que cada colaborador actúe con honestidad, transparencia y compromiso con los valores de CUBIKA. Las decisiones y acciones deben estar guiadas por la ética, incluso en situaciones de presión o dificultad. El cumplimiento de las políticas internas, las leyes y los principios de este Código es una muestra de lealtad hacia la empresa y hacia quienes confían en nosotros.

### ● Orgullo y sentido de pertenencia

En CUBIKA queremos que cada colaborador se sienta parte de algo más grande: una organización que construye con propósito, que valora a su gente y que busca dejar una huella positiva en la sociedad. El orgullo de pertenecer a CUBIKA se refleja en la calidad del trabajo, la conducta responsable y el compromiso con el desarrollo sostenible.

### ● Rechazo al fraude y la corrupción

Actuamos con honestidad, transparencia y responsabilidad en todas nuestras acciones. En CUBIKA no se toleran actos de fraude, soborno, coima ni ningún tipo de práctica corrupta que comprometa la integridad de la empresa o de sus miembros. Cada colaborador debe rechazar cualquier intento de beneficio indebido, evitar conflictos de interés y asegurar que los recursos y bienes de la organización sean utilizados correctamente. El compromiso con la ética es innegociable y constituye la base sobre la cual se construye la confianza de nuestros clientes, proveedores y socios estratégicos.

### ● Uso responsable de los bienes de la empresa

Confiamos en la responsabilidad de cada colaborador para utilizar de manera adecuada los recursos, equipos, materiales, herramientas, información y activos que la empresa pone a su disposición. Estos bienes deben ser empleados únicamente para fines laborales y en beneficio de las operaciones y objetivos de la organización. El uso indebido, desperdicio o apropiación de los recursos de CUBIKA constituye una falta ética y afecta la eficiencia, la sostenibilidad y la confianza dentro del equipo. Asimismo, los colaboradores deben proteger la información confidencial a la que tengan acceso, evitando su divulgación o utilización para fines personales o de terceros.

### ● Conflicto de intereses

Actuamos con transparencia y objetividad en todas nuestras decisiones. Evitamos cualquier situación en la que nuestros intereses personales, familiares o de terceros puedan interferir con los intereses de la organización o afectar nuestra capacidad para actuar con imparcialidad. Un conflicto de intereses puede presentarse cuando existe la posibilidad de obtener un beneficio personal, directo o indirecto, a partir de nuestras funciones o responsabilidades laborales. Por ello, nos comprometemos a identificar y comunicar oportunamente cualquier situación que pueda interpretarse como un conflicto, para que sea evaluada y gestionada de manera adecuada.

## **SOBRE LOS PROVEEDORES**

Nuestros proveedores son aliados estratégicos en la construcción de relaciones sostenibles y en el cumplimiento de nuestros compromisos con la sociedad. Mantenemos con ellos vínculos basados en la confianza, la transparencia y el respeto mutuo, promoviendo prácticas éticas en cada etapa del proceso de contratación, ejecución y evaluación.

### **➔ Relaciones éticas y transparentes**

Establecemos nuestras relaciones comerciales bajo criterios de objetividad, honestidad y equidad. Seleccionamos a nuestros proveedores considerando su idoneidad técnica, calidad, cumplimiento, seguridad y sostenibilidad, evitando cualquier tipo de favoritismo o ventaja indebida. Nos comprometemos a mantener procesos de contratación justos, documentados y verificables, garantizando la libre competencia y el respeto a los principios éticos en todas las transacciones.

### **➔ Rechazo a la corrupción y al soborno**

Rechazamos toda forma de corrupción, soborno o práctica indebida que pueda comprometer la integridad de nuestras decisiones. No aceptamos ni ofrecemos regalos, beneficios o incentivos que puedan influir o aparentar influir en el desarrollo de una relación comercial. Creemos que las decisiones éticas fortalecen la confianza y aseguran relaciones duraderas con proveedores comprometidos con los mismos valores.

### **➔ Cumplimiento y responsabilidad compartida**

Esperamos que nuestros proveedores actúen con los mismos estándares éticos que nosotros. Promovemos que cumplan con las normas laborales, ambientales, de seguridad y de derechos humanos aplicables en cada contexto. Consideramos que la responsabilidad social y la integridad no son solo compromisos individuales, sino principios compartidos que sostienen el crecimiento y la reputación de todos los que formamos parte de la cadena de valor.

### **➔ Comunicación y mejora continua**

Mantenemos canales abiertos para escuchar, informar y trabajar de manera conjunta con nuestros proveedores. Valoramos el diálogo transparente y la colaboración como herramientas esenciales para construir relaciones de largo plazo, orientadas a la mejora continua y al desarrollo sostenible.

## SOBRE LOS CLIENTES

Nuestros clientes son la razón de nuestra actividad y la base de la confianza que sostiene nuestro trabajo. Buscamos construir relaciones sólidas, duraderas y transparentes, basadas en el cumplimiento, la calidad y el respeto. Cada interacción con nuestros clientes refleja nuestro compromiso con la ética, la responsabilidad y la mejora continua.

### ● **Integridad y transparencia en las relaciones**

Actuamos con honestidad y coherencia en todas nuestras acciones comerciales. Comunicamos de forma clara y veraz la información sobre nuestros servicios, evitando promesas que no podamos cumplir o prácticas que puedan inducir a error. Creemos que la confianza se construye con transparencia y se mantiene cumpliendo los compromisos asumidos en tiempo, calidad y seguridad.

### ● **Calidad y cumplimiento**

Nos esforzamos por brindar productos y servicios que respondan a los más altos estándares de calidad y seguridad. Cumplimos con las especificaciones técnicas, plazos y normativas aplicables, procurando siempre la satisfacción y tranquilidad de quienes confían en nosotros. Cada proyecto entregado es una muestra del profesionalismo y la responsabilidad con la que trabajamos.

### ● **Respeto y confidencialidad**

Respetamos la información que nuestros clientes nos confían. Nos comprometemos a proteger su confidencialidad, evitando el uso indebido, la divulgación no autorizada o cualquier práctica que pueda afectar su confianza o su reputación. La lealtad hacia nuestros clientes se demuestra cuidando sus intereses con la misma seriedad con la que cuidamos los nuestros.

### ● **Escucha activa y mejora continua**

Valoramos las opiniones y sugerencias de nuestros clientes como una oportunidad para mejorar. Mantenemos canales abiertos de comunicación y promovemos el trato respetuoso, empático y profesional en cada contacto. Aprendemos de cada experiencia y transformamos las observaciones en acciones concretas para fortalecer nuestro desempeño y la calidad de nuestro servicio.

## SOBRE LA SOCIEDAD

Formamos parte activa de la sociedad y reconocemos que nuestras acciones tienen un impacto directo en el entorno donde operamos. Asumimos la responsabilidad de contribuir al desarrollo sostenible, actuando con respeto, compromiso y transparencia frente a las comunidades, las instituciones y la ciudadanía en general.

### ➔ Responsabilidad social y desarrollo sostenible

Nos comprometemos a generar un impacto positivo en la sociedad, promoviendo el progreso de las comunidades donde realizamos nuestras actividades. Buscamos que nuestras operaciones sean sostenibles, que impulsen el empleo, la educación, la seguridad y el bienestar colectivo. Trabajamos para que cada proyecto contribuya al equilibrio entre el crecimiento económico, el respeto por las personas y la protección del medio ambiente.

### ➔ Relación con las comunidades

Mantenemos un diálogo abierto y constructivo con las comunidades vecinas, escuchando sus expectativas y preocupaciones. Actuamos con sensibilidad social, procurando minimizar los impactos de nuestras actividades y generando valor compartido a través de proyectos que fortalezcan la confianza y la convivencia.

### ➔ Cumplimiento normativo y conducta ciudadana

Cumplimos con las leyes, regulaciones y disposiciones locales que rigen nuestras operaciones. Nuestro comportamiento refleja respeto por las autoridades y por las normas que buscan el bienestar común. Como organización y como personas, actuamos con ética también fuera del entorno laboral, promoviendo comportamientos responsables, cívicos y coherentes con nuestros valores.

### ➔ Compromiso ambiental

Reconocemos que el cuidado del medio ambiente es una parte esencial de nuestra responsabilidad social. Utilizamos los recursos de manera eficiente, gestionamos adecuadamente los residuos y trabajamos para reducir los impactos ambientales de nuestras actividades. Creemos que proteger el entorno es una forma de asegurar el futuro de las próximas generaciones y de honrar el lugar donde desarrollamos nuestras operaciones.

## SOBRE EL MEDIO AMBIENTE

Somos conscientes de que nuestras actividades tienen un impacto sobre el entorno y asumimos la responsabilidad de gestionarlo con respeto, equilibrio y sostenibilidad. Entendemos que proteger el medio ambiente no es solo una obligación legal, sino una expresión de nuestros valores y una condición para el desarrollo sostenible.

### ● Compromiso ambiental

Actuamos con responsabilidad frente al uso de los recursos naturales, procurando que nuestras operaciones sean cada vez más eficientes y menos contaminantes. Nos comprometemos a prevenir, mitigar y corregir los impactos ambientales que puedan generarse como consecuencia de nuestras actividades. Promovemos el cumplimiento de las normativas ambientales vigentes y fomentamos la mejora continua en nuestros procesos, buscando reducir los residuos y el consumo de energía y agua.

### ● Prevención y gestión responsable

Implementamos prácticas preventivas orientadas a minimizar los riesgos ambientales y a responder de manera adecuada ante cualquier situación que pueda afectar al entorno. La gestión responsable implica planificar, controlar y supervisar nuestras actividades considerando criterios ambientales en cada etapa del proceso.

### ● Conciencia y cultura ambiental

Fomentamos una cultura ambiental entre todos los que formamos parte de la organización. Promovemos la sensibilización, la capacitación y el compromiso individual en el cuidado del entorno. Creemos que pequeñas acciones sostenidas generan grandes transformaciones y que la responsabilidad ambiental comienza con la conducta de cada uno de nosotros.

### ● Innovación y sostenibilidad

Apostamos por la innovación como herramienta para avanzar hacia una gestión más limpia, eficiente y sostenible. Buscamos incorporar tecnologías, materiales y prácticas que contribuyan a reducir nuestro impacto ambiental y a promover la economía circular. El futuro depende de las decisiones que tomemos hoy, por eso elegimos actuar de manera consciente, responsable y alineada con el respeto por el planeta.

## ACERCA DEL CUMPLIMIENTO

Este Código de Ética entra en vigor a partir de su aprobación y difusión, siendo de cumplimiento obligatorio para todas las personas que formamos parte de la organización, sin excepción. Su observancia refuerza nuestra cultura ética y garantiza que nuestras acciones estén alineadas con los valores y principios que promovemos.

### ➔ **Aplicación y responsabilidad**

Nos comprometemos a conocer, comprender y aplicar las disposiciones contenidas en este Código en todas nuestras actividades. Cada uno de nosotros es responsable de actuar con integridad, reportar situaciones contrarias a la ética y contribuir al fortalecimiento de un ambiente de trabajo basado en el respeto, la transparencia y la confianza. El liderazgo ético se demuestra con el ejemplo, por ello los directivos, gerentes y supervisores asumen la responsabilidad de promover y hacer cumplir los principios aquí establecidos.

### ➔ **Actualización y mejora continua**

Reconocemos que los entornos sociales, económicos y ambientales evolucionan constantemente. Por ello, este Código podrá ser revisado y actualizado cuando las circunstancias lo requieran, con el fin de mantener su relevancia y efectividad. Las modificaciones o ajustes serán comunicados oportunamente a todos los colaboradores y grupos de interés, reafirmando nuestro compromiso con la transparencia y la mejora continua.

### ➔ **Compromiso final**

Cumplir este Código no es solo una obligación, sino una manifestación de quiénes somos y de cómo queremos ser reconocidos. Actuar éticamente fortalece nuestra reputación, asegura la sostenibilidad de nuestras operaciones y refleja el compromiso que tenemos con la sociedad y con nosotros mismos.

## **COMPROMISO DE CUMPLIMIENTO**

Fecha: / /

Yo..... identificado  
con DNI/CE N° ..... declaro haber recibido el “**Código de Ética y Conducta**” entregado por  
la empresa CUBIKA GESTIÓN Y CONSTRUCCIÓN S.A.C. con la explicación clara de su contenido, el cual  
comprendo y me comprometo a su cumplimiento.

Entiendo y acepto que el incumplimiento de las normas contenidas en el referido estándar me somete a sanciones.  
establecidas o que se establezcan en obra.



**FIRMA**